

tieto *EVRY*

Palkitsemisraportti 2020



Palkitsemisraportti

TietoEVERYn palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on saada yhtiöön osaavia henkilöitä ja pitää heidät konsernin palveluksessa, motivoida avainhenkilöitä sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi. Palkitsemme työntekijöitämme hyvistä tuloksista ja saavutuksista sekä yksilö-että yhtiötasolla. Näin yhdistämme palkitsemisen strategiamme onnistuneeseen toteuttamiseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä.

Yhtiön työntekijöiden palkitsemisperiaatteet määritellään TietoEVERYn palkitsemis- ja henkilöstöpolitiikassa, joita TietoEVERY soveltaa globaalisti kaikissa yksiköissään tukeakseen strategiaansa, tavoitteitaan ja arvojaan.

Hallituksen palkitsemisesta päättää varsinainen yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä. Palkitsemisvaliokunta vastaa johtoryhmän jäsenten palkitsemisen suunnittelusta ja TietoEVERYn muun henkilöstön palkitsemisperiaatteiden laatimisesta. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta valiokunnan esityksestä.

Yhteenveto TietoEVRYn toimitusjohtajan palkitsemisesta

Elementti	Tarkotus	Kuvaus	Toteutuminen 2020
Palkka	Korvaus päivittäisestä panoksesta ja peruspalkkio.	Kiinteä palkkio määriteltyjen työtehtävien suorittamisesta. Kuukausipalkan lisäksi voidaan maksaa auto- ja matkapuhelinetu yhtiön periaatteiden mukaisesti. Palkkaa tarkastellaan vuosittain perustuen henkilön suoritukseen ja tilanteeseen palkkamarkkinoilla. Toimitusjohtajan palkitsemisen perusteena olevien tekijöiden painotus on kuvattu erillisessä taulukossa. Yhtiön hallitus vahvistaa vuosittain tavoitteet tulospalkkioille.	Peruspalkkaa arvioitiin vuonna 2020. Yhtiön johto ehdotti pandemiasta johtuvaa väliaikaista palkanalennusta minkä pohjalta hallitus päätti että toimitusjohtajan palkkaa alennettiin väliaikaisesti 3 kuukauden ajaksi 15 %:lla (touko-heinäkuu 2020).
Lyhyen aikavälin kannustimet	Kannustaa vuotuisten taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Käteispohjainen ohjelma, joka palkitsee yrityksen ja yksilön suorituksen lyhyellä aikavälillä (12 kk). Toimitusjohtajan tulospalkkio on 75 % peruspalkasta, kun tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtajan tulospalkkio on enintään 150 % ¹⁾ . Tulospalkkioiden suuruudesta päättää hallitus tilinpäätöksen valmistuttua.	Lyhyen aikavälin kannustin maksettiin vuonna 2020 vuoden 2019 tuloksen perusteella. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustin liittyy yhtiön kokonaistulokseen ohjelman KPI-mittareiden pohjalta, jotka saavutettiin 117,4-prosenttisesti. Kannustin maksettiin maaliskuussa hallituksen hyväksynnän jälkeen.
Pitkä aikavälin kannustimet	Palkitsee omistaja-arvon jatkuvasta kasvusta ja kannustaa osakeomistukseen.	Osakepohjaiset ohjelmat palkitsevat yrityksen johtoa ja avainhenkilöitä yhtiön kasvusta ja määriteltyjen strategisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin ohjelmat alkavat vuosittain, tuloskauden ollessa kolme vuotta. TietoEVRYn osakepohjaisten kannustinohjelmien tärkeimmät periaatteet, kuten palkitsemisen perusteet ja määrät, on kuvattu yhtiön verkkosivuilla.	Keväällä 2020 vuosien 2017–2019 pitkän aikavälin kannustinohjelman tulosta tarkasteltiin KPI-mittareiden pohjalta. Tavoitteet saavutettiin 105-prosenttisesti. Osakkeet luovutettiin hallituksen hyväksynnän jälkeen.
Lisäeläke	Tarjoaa eläke-etuuksia	Toimitusjohtaja: maksuperusteinen eläkejärjestelmä, jonka kustannus on 23 % vuotuisesta peruspalkasta. Eläkeikä on 63 vuotta.	Yhtiö maksoi järjestelmään sovitun summan.
Takaisinperintä	Suojaa yrityksen etuja väärinkäytösten tai taloudellisten tulosten väärentämisen ollessa kyseessä.	Takaisinperintäehtoja sovelletaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin epätavallisissa tilanteissa kuten väärinkäytökset tai taloudellisten tulosten väärentäminen.	
Osakeomistus	Kannustaa hankkimaan merkittävän osakeomistuksen TietoEVRYstä ja varmistaa etujen yhtenevyyden osakkeenomistajien kanssa.	Suosittelava vähimmäissijoitus yhtiön osakkeisiin vastaa yhden vuoden bruttoperuspalkkaa.	Toimitusjohtaja omisti 60 683 osaketta vuoden 2020 lopussa.
Palvelusopimukset ja irtisanomiskorvaus	Tarjoaa selkeät sopimusehdot.	Toimitusjohtaja: mikäli TietoEVRY irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 12 kk. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen se maksaa irtisanomisajan palkan lisäksi 6 kuukauden peruspalkkaa ja lyhyen aikavälin kannustinta vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Mikäli toimitusjohtaja irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 6 kk. Change of control -ehdot ovat samat kuin irtisanomisen ollessa kyseessä lukuun ottamatta myönnetyn enimmäisosakemäärän rahallista arvoa viimeisimmässä pitkän aikavälin kannustinohjelmassa irtisanomisajan palkan lisäksi.	

¹⁾ Lyhyen aikavälin kannustimen tavoite ja enimmäisarvo 5.12.2019

Toimitusjohtaja

Kimmo Alkio	
Palkka 2020	777 026 euroa
Edut 2020	29 190 euroa
Erityismaksut 2020	Integraatiopalkkio 702 000 (702 000) euroa
Tulospalkkio 2020 (2019)	412 078 euroa maksettiin vuonna 2020, vuoden 2019 tuloksen perusteella.
Tulospalkkion perusteet 2020	50 % peruspalkasta perustuen konsernin ja Tuotekehityspalvelut-alueen myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun tavoitteet saavutetaan. Enintään 100 % peruspalkasta perustuen konsernin myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun saavutukset ylittävät tavoitteet. Palkitsemisen perustana olevien tekijöiden painotus • Konsernin myynti 20 % • Konsernin oikaistu tulos 20 % • Synergiatavoitteet 20 % • Oikaistu vapaa kassavirta 20 % • Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet 20 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	Toimitusjohtajalle toimitettiin yhteensä 13 947 osaketta maaliskuussa 2020 perustuen kriteerien saavuttamiseen. Lisäksi maksettiin 12 053 osakkeen arvoa vastaava käteisosuus. Maksetun bruttopalkkion kokonaisarvo oli 595 057 euroa.
Eläkekustannus, vapaaehtoinen maksuperusteinen eläke	121 095 euroa ²⁾
Osakeomistus TietoEVRYssä 31.12.	60 683

1) Pitkän aikavälin kannustinohjelmien käypä markkina-arvo lasketaan käyttäen viimeisempiä tulosenusteita ja TietoEVRYn osakkeen arvoa 31.12.2020 eli 26,86 euroa.

2) Maksuperusteisissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen yhtiöllä ei ole muita velvoitteita kyseisten eläkejärjestelmien suhteen.

Ohjelma kausi	Voimassa olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	Oikeuttaa 22 881 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 45 762 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2018–2020. Osakkeiden määrä vastasi 100 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 387 188 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021	Oikeuttaa 29 433 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 58 866 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2019–2021. Osakkeiden määrä vastasi 100 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 505 965 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2020–2022	Oikeuttaa 40 600 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 101 500 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2020–2022. Osakkeiden määrä vastasi 125 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 959 654 euroa.

Säännöllisesti päivitettävät tiedot toimitusjohtajan omistamista osakkeista ja optioista löytyvät TietoEVRYn verkkosivuilta kohdasta sisäpiirirekisteri (www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille/)

Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätösten mukaisesti hallituksen vuotuiset palkkiot ovat:

- hallituksen puheenjohtaja 125 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 70 000 euroa ja
- hallituksen varsinaiset jäsenet 53 000 euroa.

Näiden palkkioiden lisäksi hallituksen pysyvän valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 20 000 euroa ja pysyvän valiokunnan jäsenelle 10 000 euroa. Lisäksi yhtiökokouksen valitsemalle hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun valiokunnan kokoukselta. Henkilöstön valitsemien hallituksen varsinaisten jäsenten vuosipalkkio on 15 000 euroa, joka maksetaan pelkästään käteisenä.

Lisäksi vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankittavina TietoEVRY Oyj:n osakkeina. Yhtiökokouksen valitsema hallituksen jäsen voi valita seuraavista vaihtoehtoista:

1. Ei käteistä, 100 % osakkeina
2. 25 % käteisenä, 75 % osakkeina
3. 50 % käteisenä, 50 % osakkeina
4. 75 % käteisenä, 25 % osakkeina
5. 100 % käteisenä, ei osakkeita

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu rajoituksia osakkeiden luovutuksen suhteen, mutta yhtiö suosittelee, että hallituksen jäsenet pitäisivät kaikki palkkiona saamansa osakkeet niin kauan kuin he ovat TietoEVRYn hallituksen jäseniä.

Osakepalkkion lisäksi hallituksen jäsenet eivät osallistu muihin osakepohjaisiin järjestelyihin tai saa palkkioita sellaisista eikä hallituksen jäsenillä ole eläkejärjestelyjä TietoEVRYssä. TietoEVRYn toimiva johto ja henkilöstö eivät saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä tai kokouksiin osallistumisesta konserniin kuuluvissa yrityksissä, lukuun ottamatta emoyhtiön hallituksen varsinaisten henkilöstöedustajien palkkio. Lukuun ottamatta henkilöedustajia hallituksen jäsenillä ei ole työ- tai palvelusuhdetta TietoEVRYyn.

Hallituksen jäsenten ja koko hallituksen palkitseminen 2020¹⁾

Nimi	Vuosipalkkio		Kokouspalkkiot, euroa
	Käteispalkkio ²⁾	Osakepalkkio ³⁾	
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj. ⁴⁾	72 520	3 275	15 200
Salim Nathoo, hallituksen varapj. ⁵⁾	99 333	—	12 000
Harri-Pekka Kaukonen, tarkastus- ja riskivaliokunnan pj. ⁴⁾	—	1 875	22 400
Timo Ahopelto ⁴⁾	31 507	1 423	18 400
Rohan Haldea ⁵⁾	65 677	—	12 800
Liselotte Hägertz Engstam ⁶⁾	47 265	711	14 400
Katharina Mosheim ^{6) 7)}	39 765	598	9 600
Niko Pakalén ⁴⁾	31 507	1 423	19 200
Endre Rangnes ⁶⁾	47 265	711	15 200
Leif Teksum ⁴⁾	59 942	711	15 200
Tommy Sander Aldrin, henk.ed. ⁸⁾	26 245		
Ola Hugo Jordhoy, henk.ed. ⁸⁾	26 245		
Anders Palklint, henk.ed. ⁸⁾	26 245		
Ilpo Waljus, henk.ed. ⁸⁾	26 245		
Yhteensä	641 265	10 727	154 000

¹⁾ Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuja.

²⁾ Bruttosumma ennen veroja.

³⁾ Osakkeet hankittiin ja toimitettiin toukokuussa 2020.

⁴⁾ 50 % käteisenä, 50 % osakkeina.

⁵⁾ 100 % käteisenä.

⁶⁾ 25 % käteisenä, 75 % osakkeina.

⁷⁾ Hallituksen jäsen 29.4.2020 alkaen.

⁸⁾ Henkilöstön edustajille maksettiin 11 245,12 euron kertaluonteinen korvaus ajalta 5.12.2019 – 29.4.2020.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset TietoEVRYssä⁹⁾

Nimi	31.12.2020	31.12.2019
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	3 275	1 649
Salim Nathoo, hallituksen varapj.	–	N/A
Harri-Pekka Kaukonen, tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	6 471	4 596
Timo Ahopelto	4 054	2 631
Rohan Haldea	–	N/A
Liselotte Hägertz Engstam	2 842	2 131
Katharina Mosheim	598	N/A
Niko Pakalén	2 247	824
Endre Rangnes	5 195	4 484
Leif Teksum (osittain Teklei Consulting AS:n kautta)	7 909	7 198

⁹⁾ Hallituksen jäsenten määräysvalta-yhteisöillä ei ollut osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia 31.12.2020 Leif Teksumin Teklei Consulting AS:a lukuunottamatta.

Palkitsemisvertailu

Alla olevan taulukon tiedot perustuvat vuosina 2016–2018 Tiedon dataan. 2019 ja 2020 on käytetty yhdistettyä Tiedon ja EVRYn dataa¹⁰⁾. Tiedon ja EVRYn yhdistymisen 5.12.2019 jälkeen on tapahtunut merkittävä muutos henkilöstön demografiassa ja määrässä. Toimitusjohtajan palkkio on ilmoitettu bruttomääräisenä sen mukaan mitä on maksettu kyseisenä vuonna. Vuosina 2019 ja 2020 toimitusjohtajalle maksettiin Tiedon ja EVRYn fuusioon onnistumiseen liittyvä palkkio. Henkilöstön palkkakehityksen osalta vuonna 2020 osassa henkilöstöryhmiä vuosittainen palkantarkistuskierros siirtyi paikallisten työehtoneuvotteluiden vuoksi ja nämä korotukset eivät näy taulukossa. Osa korotuksista on annettu vuoden 2021 aikana takautuvasti vuodelle 2020. Henkilöstön palkkakehitys on laskettu jakamalla konsernin henkilöstökulu keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

	2016	2017	2018	2019 ¹⁰⁾	2020 ¹⁰⁾
Liikevaihto, EUR milj.	1 492,6	1 543,4	1 599,5	1 734,0	2 786,4
Liikevoitto (EBIT), EUR milj.	140,8	139,1	154,7	124,2	146,7
Hallituksen palkitseminen	448 900	518 000	450 800	613 500	641 300
Toimitusjohtajan palkitseminen	1 030 094	1 160 985	1 788 302	2 589 032	2 636 446
Henkilöstön palkitseminen, työntekijät keskimäärin	64 808	59 551	60 710	62 155	62 452

Yhteystiedot
TietoEVRY Oyj
Keilalahdentie 2–4
PL 2, 02101
02150 Espoo
www.tietoevry.com